

Podsumowanie projektu „Europejska praktyka – klucz do zatrudnienia”

Stáže zagraniczne dla uczniów i absolwentów szkół zawodowych oraz mobilność kadry kształcenia zawodowego.

Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.

Nr projektu: 2016-1-PL01-KA102-023739.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Informacje ogólne

Termin praktyki zagranicznej: 16.04.2018 – 11.05.2018 r.

Projekt skierowany był do uczniów klas w zawodach: technik informatyk (10 osób), technik mechanik (2 osoby).

W projekcie wzięła udział grupa 12 uczniów z Zespołu Szkół Technicznych w Ustroniu.

Partner projektu



Organizacją przyjmującą był Instytut Studiów Interkulturowych i Europejskich „Europa-Direkt” e.V. (Europa-Direkt e.V. Institut für interkulturelle und europäische Studien). Europa Direkt e.V. jest niemiecką organizacją mającą swoją siedzibę w Dreźnie. Od ponad 20 lat zajmuje się międzykulturowymi projektami takimi jak: wymiany młodzieży, szkolenia dla animatorów wymian młodzieży, tandemy językowe, wizyty studyjne oraz projekty mobilności. Organizacja figuruje jako organizacja pośrednicząca w ramach unijnego Programu Erasmus+. Europa-Direkt e.V. posiada bardzo duże doświadczenie w dziedzinie projektów mobilności młodzieży oraz kadry. Organizuje programy praktyk w różnych branżach i dla różnych grup docelowych, zarówno w Dreźnie, Saksonii jak i innych istotnych z przemysłowego i edukacyjnego punktu widzenia ośrodkach Niemiec. Pełniąc rolę organizacji przyjmującej, partner w ramach współpracy odpowiedzialny był za znalezienie odpowiednich miejsc praktyk, dopasowanych profilowo do potrzeb uczniów i programu edukacyjnego realizowanego przez ZST w Ustroniu. Odpowiadał za nawiązanie partnerstwa i utrzymywanie stałych kontaktów z przedsiębiorstwami, w których uczniowie odbywali swoje zawodowe praktyki. W czasie mobilności partner objął praktykantów profesjonalną opieką. Organizował regularne spotkania ewaluacyjne, prowadził kompleksowy mentoring i monitoring.

Egzemplarz bezpłatny

Organizacja wysyłająca



Centrum Rozwoju Lokalnego
ul. Zaparkowa 23
42-400 Zawiercie
tel./fax (32) 494 13 19
e-mail: crl@crl.org.pl
www.crl.org.pl

Organizacja przyjmująca



EUROPA-DIREKT Institut für interkulturelle und europäische Studien
Wurzener Straße 35 01127 Dresden
E-Mail: europa.direkt@googlemail.com
www.europa-direkt.com
www.sprachensommer.eu

Uczestnicy:



ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH
43-450 Ustroń, ul. 3 Maja 15
tel./kom.: 33 854 35 43, 785 916 048
tel./fax: 33 854 55 40
e-mail: zsp.ustron@interia.pl
<http://www.zspustron.internetdsl.pl>

Cele projektu

Cele główne osiągnięte w ramach projektu:

- podniesienie u 12 uczniów praktycznych umiejętności i kompetencji zawodowych w zakresie zgodnym z zawodem technik informatyk i technik mechanik,
- nabycie u 12 uczniów doświadczenia zawodowego w pracy w zakładach o wysokim standardzie usług i przygotowanie do pracy z wykorzystaniem nowoczesnego sprzętu i technologii.
- nabycie u 12 uczniów wiedzy i umiejętności w zakresie języka niemieckiego zawodowego,
- podniesienie u 12 uczniów świadomości i wrażliwości międzykulturowej.

Udział w projekcie przyczynił się do osiągnięcia pozostałych celów założonych w projekcie, a mianowicie:

- zwiększenia mobilności i aktywności uczniów pochodzących z niewielkich miejscowości,
- zdobycie nowych doświadczeń życiowych,
- zwiększenie możliwości adaptacyjnych w nowym środowisku, przełamywania barier i uprzedzeń kulturowych i językowych,
- zdobycie fachowej wiedzy zawodowej oraz umiejętności wykorzystywania nowoczesnych technologii i narzędzi mechanicznych i informatycznych,
- zapoznanie z innymi sposobami organizacji procesu pracy,
- zdobycie wiedzy na temat historii, kultury i zwyczajów Niemiec,
- zwiększenie poczucia świadomości bycia obywatelem Europy i świata,
- podniesienie motywacji do własnego rozwoju, nauki, ukończenia szkoły, zdobycia dyplomu i poszukiwania pracy.

Rekrutacja i przygotowanie uczestników

Projekt rozpoczął się od rekrutacji uczestników. Informacja o możliwości udziale w projekcie rozpowszechniona została wśród uczniów Zespołu Szkół Technicznych w Ustroniu. Przygotowany został regulamin rekrutacji oraz formularze, poprzez które uczniowie zgłaszali chęć udziału w projekcie. Powołany został zespół rekrutujący, w skład którego wchodził nauczyciele ZST. Przy ścisłej współpracy z nauczycielami szkoły zakwalifikowano do udziału w projekcie 12 uczniów. Ostateczną listę uczestników zatwierdziło Centrum Rozwoju Lokalnego pełniące rolę lidera projektu.

Przed odbyciem mobilności uczniowie zakwalifikowani do projektu wzięli udział w zajęciach przygotowawczych. Odbyło się 10 h zajęć z języka angielskiego oraz 10 h z języka niemieckiego. Zajęcia językowe obejmowały swoim zakresem zarówno słownictwo związane z codziennym poruszaniem się w międzynarodowym środowisku, jak również słownictwo branżowe przydatne w miejscu praktyk. Ponadto uczniowie uczestniczyli w zajęciach zwiększających kompetencje społeczne w wymiarze 10 h oraz zwiększających świadomość kulturową w wymiarze 10 h. Zajęcia te miały na celu przygotowanie uczniów do nowego wyzwania jakim będzie pobyt w Niemczech.



Mobilność – aspekty organizacyjne

Przed wyjazdem uczniów do Niemiec zadbano o wszelkie kwestie organizacyjne. Zorganizowany został transport autobusowy na trasie Ustroń – Drezno – Drezno – Ustroń. Uczniom oraz opiekunowi grupy wykupione zostało ubezpieczenie. Uczniowie poinstruowani zostali jak mają wyrobić Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego, niezbędną podczas zagranicznego wyjazdu. Technikom mechanikom zakupione zostały ubrania robocze. Uczestnicy wyruszyli do Drezna wczesnym rankiem w dniu 15.04.2018 r. Podróż upłynęła uczniom bezproblemowo i w dobrej atmosferze. Po przybyciu do Drezna uczestnicy mobilności przywitani zostali przez przedstawiciela naszego niemieckiego partnera. W dniu przyjazdu uczniowie dopełnili wszelkich formalności, wręczone im zostały bilety miesięczne, mapy oraz udzielono im wskazówek na temat poruszania się lokalną komunikacją. Uczniowie oraz opiekun uczestniczyli w uroczystej powitalnej kolacji, podczas której mogli lepiej poznać się z przedstawicielami Europa-Direkt e.V., którzy odpowiedzialni byli za ich pobyt w Dreźnie. Następnego dnia każdego z uczniów czekał pierwszy dzień praktyk.



Partner niemiecki odpowiedzialny był za organizację zakwaterowania wszystkich uczestników. Uczniowie oraz towarzyszący im nauczyciel na czas pobytu w Niemczech zamieszkali w Domu Gościnnym Izby Rzemieślniczej w Dreźnie (Gästehäuser der Handwerkskammer Dresden).



Uczniowie oraz nauczyciel pełniący rolę osoby towarzyszącej mogli w miejscu zakwaterowania korzystać swobodnie z kuchni, pralni, czy też siłowni. Po pracy uczniowie chętnie korzystali z dostępnych w budynku form relaksu, grając w piłkarzyki oraz bilard. W bliskim sąsiedztwie Domu Gościnnego znajduje się stołówka, w której uczestnicy mogli wykupić śniadanie oraz ciepłą kolację. Praktykanci chętnie korzystali z tej formy wyżywienia.

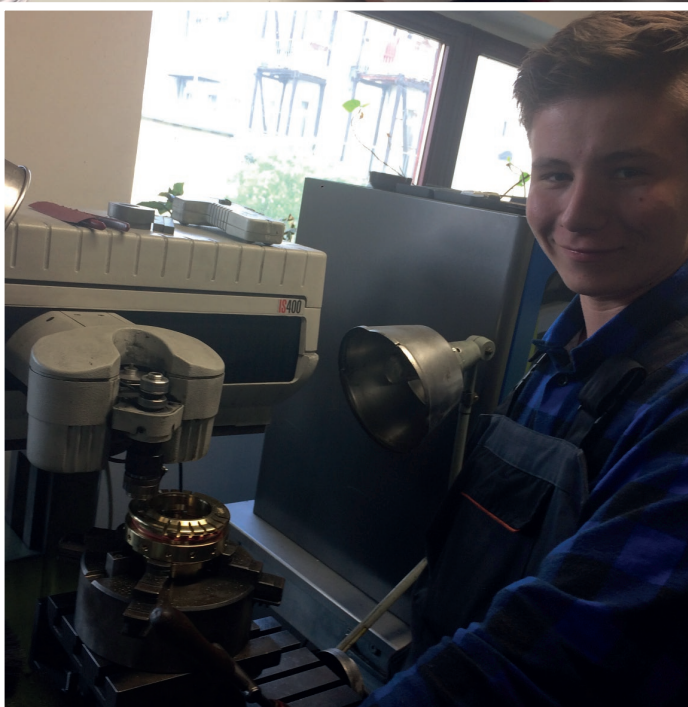
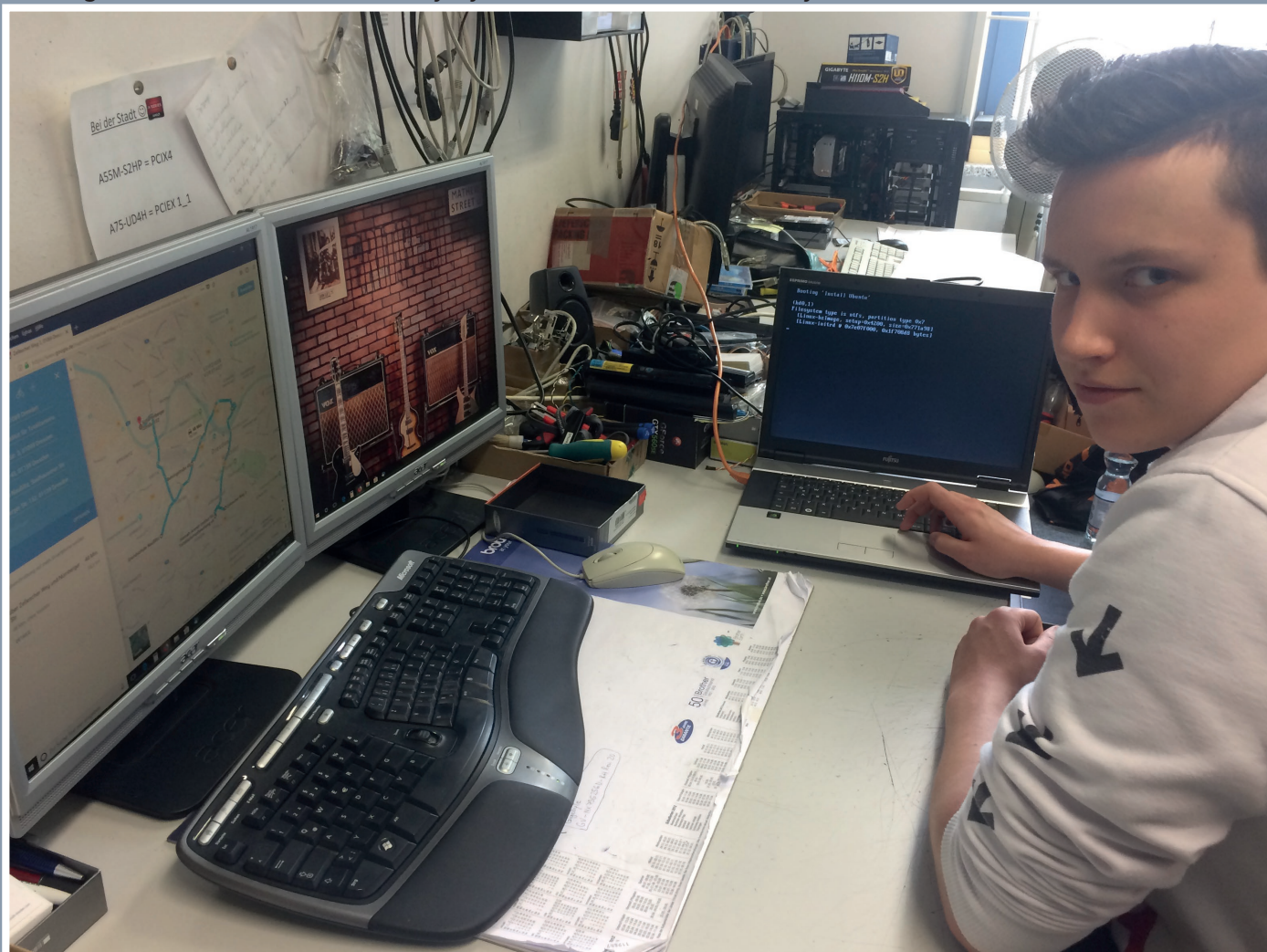
Mobilność – praktyki zawodowe

Organizacja praktyk zawodowych dla 12-uczników (10 informatyków, 2 mechaników) z Zespołu Szkół Technicznych w Ustroniu odbyła się poprzez niemieckiego partnera Europa-Direkt e.V. Jako organizacja przyjmująca, partner odpowiedzialny był za znalezienie odpowiednich miejsc praktyk, uwzględniając indywidualne predyspozycje każdego z uczestników projektu (poziom znajomości języka, umiejętności zawodowe). Dobór miejsc praktyk odbywał się również z uwzględnieniem możliwości realizacji programu stażu uzgodnionego wcześniej pomiędzy Centrum Rozwoju Lokalnego - Liderem projektu oraz Szkołą. Na etapie organizacji miejsc praktyk, niektórzy uczestnicy odbywali z niemieckimi pracodawcami rozmowy poprzez Skype. Sprawdzano w ten sposób m.in. komunikatywność uczniów, poziom znajomości języka.



Od 16.04.2018 r. uczniowie rozpoczęli 4-tygodniowe praktyki w niemieckich przedsiębiorstwach. Dziesięciu informatyków oraz dwóch mechaników zdobywało cenne doświadczenie zawodowe i nabywało nowe kompetencje. Pierwsze dni upłynęły pod znakiem zapoznania się i aklimatyzacji, zarówno z miejscami pracy, jak i lokalnym środowiskiem. W kolejnych dniach stopniowo wdrażali się w swoje obowiązki zawodowe. Informatycy odbywali staż

w firmach o różnych profilach działalności, w tym m.in. w serwisach komputerowych, firmach zajmujących się naprawą sprzętu oraz oprogramowania. Podczas praktyki uczniowie mieli okazję zapoznać się m.in. z metodami serwisowania komputerów oraz sprzętu peryferyjnego, montażem komputerów, obsługą programów graficznych, czy też administrowaniem sieci internetowej. Mechanicy odbywali staż w firmie z branży przemysłowej, zajmującej się produkcją odlewów wykorzystywanych m.in. do produkcji szkła. Praktykanci obsługiwali tokarki CNC, maszyny do obróbki metalu, w tym frezarki i szlifierki.



Efekty kształcenia

Zdobyte umiejętności i kompetencje zawodowe dla zawodu technik informatyk:

- znajomość zasad i umiejętność praktycznego przygotowania stanowiska komputerowego do pracy
- umiejętność prowadzenia diagnostyki komputerowej (hardware, software)
- znajomość zasad i umiejętność praktycznego montażu i eksploatacji komputerów oraz urządzeń peryferyjnych
- znajomość zasad oraz umiejętności praktyczne związane z wykonywaniem czynności serwisowych komputera
- umiejętność dokonywania prostych napraw komputera
- poznanie zasad oraz podstawowych umiejętności praktycznych w zakresie konfiguracji sieci komputerowych
- umiejętność instalacji systemów operacyjnych, oprogramowania oraz aplikacji
- umiejętność organizacji i planowania czasu.

Zdobyte umiejętności i kompetencje zawodowe dla zawodu technik mechanik:

- umiejętność praktycznej obsługi maszyn obróbki metalu
- umiejętność analizy elementów budowy obrabiarek uniwersalnych tj. tokarek, wiertarek, frezarek, szlifierek
- umiejętność wyboru narzędzi i przyrządów pomiarowych do rodzaju wykonywanej pracy
- umiejętność analizowania elementów ostrza narzędzi skrawających i jego geometrii
- umiejętność wyboru narzędzi skrawających do właściwości obrabianego materiału, rodzaju obróbki i obrabiarki
- umiejętność doboru maszyn i urządzeń do poszczególnych stopów metali
- poznanie zasad funkcjonowania, budowy i funkcji maszyn CNC
- umiejętność wyboru metody do rodzaju obróbki ręcznej
- umiejętność wyboru narzędzi do wykonywania obróbki ręcznej
- umiejętność wyboru narzędzi i przyrządów pomiarowych do rodzaju wykonywanych prac ślusarskich

- umiejętność wyboru metod obróbki maszynowej do wykonania elementów maszyn i narzędzi (wiercenie, frezowanie, struganie).

Efekty wspólne dla obu zawodów:

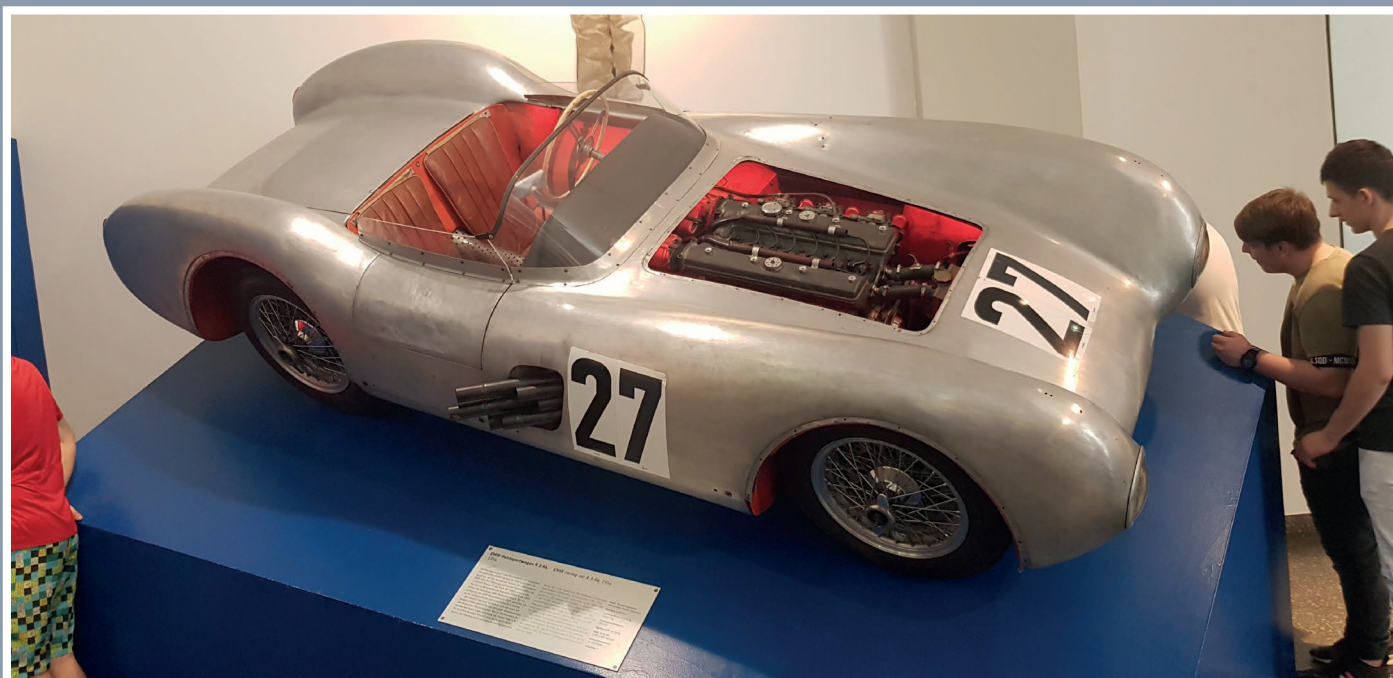
- udoskonalenie praktycznej znajomości języków: niemieckiego i angielskiego, w tym języka zawodowego
- poznanie zasad i praktycznego zastosowania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej oraz ochrony środowiska podczas wykonywania zadań zawodowych
- rozwój umiejętności pracy w międzynarodowym zespole
- wzrost umiejętności nawiązywania i utrzymywania właściwych relacji interpersonalnych w miejscu pracy
- wzrost kreatywności i umiejętności rozwiązywania problemów
- wzrost umiejętności organizacji i planowania czasu
- wzrost znajomości na temat funkcjonowania zagranicznego przedsiębiorstw.



Program kulturowy

W weekendy przychodził zawsze czas wytchnienia, a uczestnicy realizowali zaplanowany w ramach mobilności program kulturowy. W pierwszy weekend pobytu grupa uczniów zwiedziła Twierdzę Königstein, zlokalizowaną w malowniczym regionie Saksonii Szwajcarskiej. Twierdza należy do jednych z najpiękniejszych umocnień tego typu w Europie. W niedzielę natomiast uczniowie wraz z opiekunem i przewodnikiem zwiedzali Drezno, w tym nową i starą część miasta. Zobaczyli Katedrę Św. Trójcy, zamek, Kościół Marii Panny, Zwinger – rokokowy zespół pałaców. Bardzo ciekawą z punktu widzenia chłopców była wizyta w Muzeum Transportu, gdzie zobaczyć można kolekcje samochodów, lokomotyw, tramwajów, samolotów.





W drugim tygodniu, grupa uczestniczyła m.in. w koncercie jazzowym. Uczniowie chętnie także korzystali z uroków Drezna, spacerując po Starym Mieście oraz zwiedzając okolicę. W sobotę nasi praktykanci zwiedzili Skarbiec Grünes Gewölbe (Zielone Sklepienie), który cieszy się światową sławą jako jeden z najbogatszych skarbców w Europie. Prezentowane są w nim inspirujące dzieła sztuki w oryginalnej barokowej scenerii. Mieści się tam ponad 3000 arcydzieł sztuki jubilerskiej i złotniczej oraz cenne wyroby z bursztynu i kości słonowej, naczynia z kamieni szlachetnych i pełne artyzmu statuetki z brązu. Kolejnym punktem był wjazd kolejką Schwebebahn, czyli działającą w Dreźnie najstarszą koleją podwieszaną na świecie. W niedzielę odbyła się wycieczka do Lipska. Uczniowie zwiedzali z przewodnikiem starą część miasta, w tym m.in. miejsca związane z Polską, muzyką klasyczną (Jan Sebastian Bach, Wilhelm Richard Wagner, Felix Mendelsohn-Barholdy), królami oraz historią z okresu zburzenia Muru Berlińskiego. Podczas pobytu w Dreźnie grupa odwiedziła także miejscowe ZOO.



Po trzecim tygodniu praktyk uczestnicy „ładowali baterie” wybierając się na rejs statkiem po Łabie, a także odbywając spacer brzegiem rzeki, skąd zobaczyć można m.in. posiadłość Hrabiny Cosel. W niedzielę natomiast grupa wybrała się na wycieczkę rowerową brzegiem Łaby.



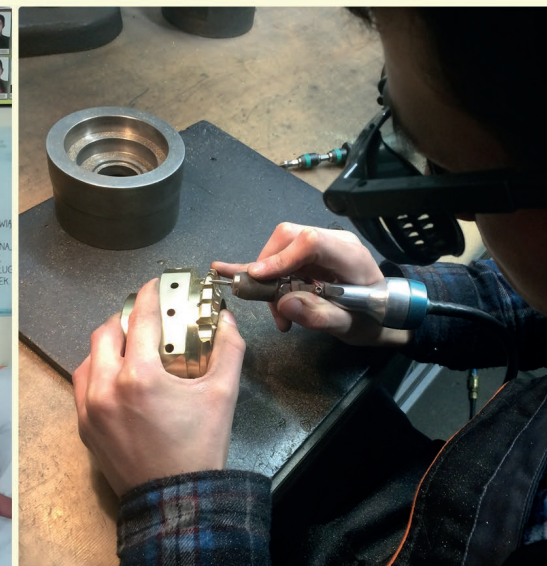
Zakończenie praktyk



Każdy uczestnik po zakończonej praktyce otrzymał certyfikat potwierdzający odbycie praktyki oraz dokument Europass Mobilność. Europass jest Inicjatywą Komisji Europejskiej umożliwiającą każdemu obywatelowi Europy lepszą prezentację kwalifikacji i umiejętności zawodowych. Obejmuje portfolio pięciu dokumentów funkcjonujących w takiej samej formie na obszarze całej Europy (również w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz krajach kandydujących do UE). Europass - Mo-

bilność wydaje Krajowe Centrum Europass w Warszawie, dokument prezentuje i potwierdza w sposób jednolity dla wszystkich krajów europejskich zakres wiedzy i doświadczeń zdobytych podczas nauki, szkolenia, praktyk oraz staży zagranicznych realizowanych za granicą w ramach wyjazdów zorganizowanych tzw. europejskich ścieżek kształcenia. Dokumenty Europass ułatwiają kontakty z potencjalnym pracodawcą, szkołą czy miejscem stażu, a co za tym idzie, zwiększają szanse na zdobycie lepszej pracy.







CENTRUM
ROZWOJU
LOKALNEGO

Wspieramy ludzi z marzeniami

Pojawiamy się wszędzie tam, gdzie ludzkie zaangażowanie potrzebuje pomocnej dłoni



Centrum Rozwoju Lokalnego
ul. Zaparkowa 23
42-400 Zawiercie
tel./fax (32) 494 13 19
e-mail: crl@crl.org.pl
www.crl.org.pl

